

新時代の エビデンス・ベース政策形成に求められる 公的統計

慶應義塾大学 樋口美雄

公的統計の役割が拡大

- Evidence-based Policyの重要性
- P D C Aサイクルにおける数値目標
- 府省を超えた骨太の政府対策・戦略が増加
 - 国民経済計算
 - 男女共同参画
 - ワーク・ライフ・バランス
 - 地域創生
 - 少子化対策

公的統計の質に関する主なポイント

① ニーズの適合性

利用者のニーズがどの程度満たされているか

② 正確性

測定しようとする現象が正しく記述されているか
(統計的推定値の誤差)

③ 適時性

情報が示す時点と利用者が利用できる時点にどの程度の差があるか

公的統計の質に関する主なポイント

④解釈可能性

利用者がデータを理解し、適切に利用・分析できているか（概念・定義の妥当性、説明のわかりやすさ）

⑤整合性・一貫性

概念、定義、分類などで統計間に食い違いがないか

⑥アクセス可能性

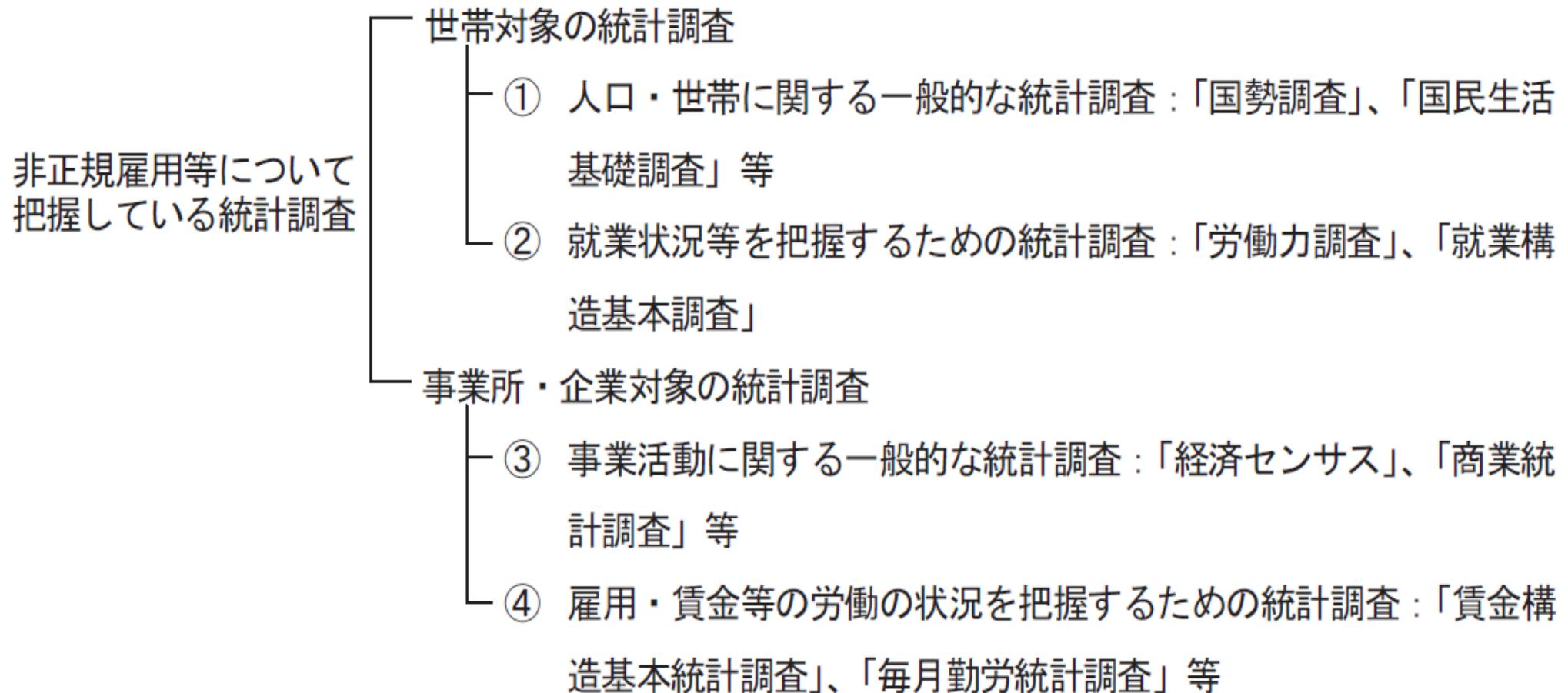
利用者が情報の存在を把握し、簡便に利用できるか

統計の体系的整備・有用性の確保

(ニーズに応じた統計の的確な整備) ; 基本計画

- ①統計相互の整合性の確保・向上
- ②国際比較可能性の確保・向上
- ③ジェンダー統計、地域別統計の充実
- ④正確かつ効率的な統計作成の推進
- ⑤統計データの透明化・オープン化の推進
- ⑥行政記録・マイナンバーの活用

非正規雇用等について把握している41の国の統計調査（うち22が基幹統計調査）



労働者の区分

1. 雇用契約期間による区分

- (1) 無期雇用労働者: 雇用契約期間の定めのない者
- (2) 有期雇用労働者: 雇用契約期間が1ヶ月を超える者
- (3) 日々・短期雇用労働者: 雇用契約期間が1ヶ月以内の者

2. 所定労働時間による区分

- (1) フルタイム労働者: 短時間労働者以外の労働者
- (2) 短時間労働者: 通常の労働者より1週間の所定労働時間が短い労働者

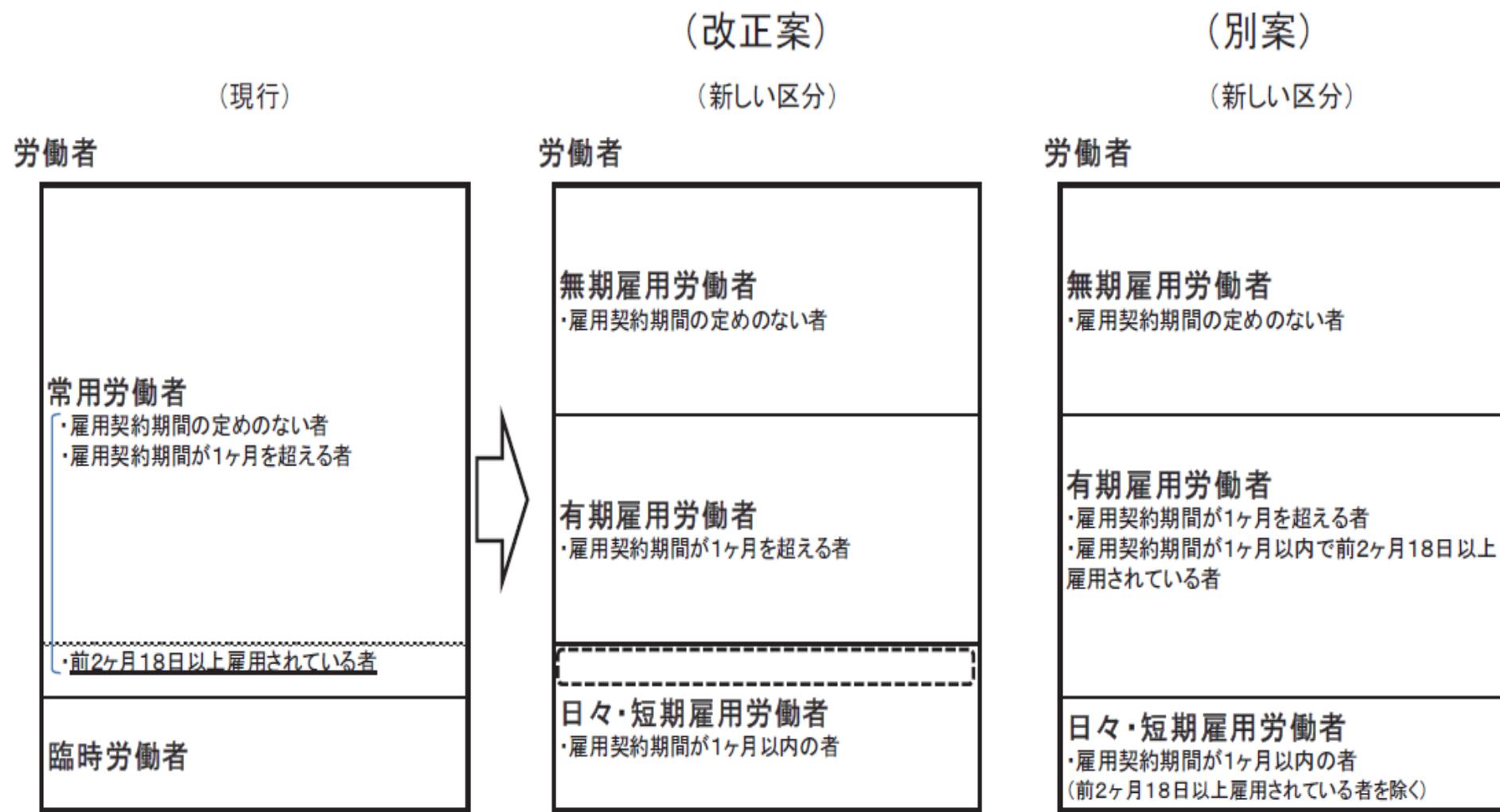
3. 直接・間接による区分

- (イ) 労働者の雇用契約に基づき把握する場合
 - (1) 直接雇用労働者: 事業所が雇用している労働者(送出派遣労働者を含む)
 - (2) うち送出派遣労働者: 別事業所へ派遣している労働者
- (ロ) 労働者が働いている事業所で把握する場合
 - (1) 直接雇用労働者(送出派遣労働者を除く)
: 事業所が雇用している労働者から別事業所へ派遣している労働者を除いた労働者
 - (2) 受入派遣労働者: 別事業所から派遣されている労働者

「従業上の地位に関する国際分類」と我が国の統計調査において用いられる分類

ICSE	(世帯対象)		(事業所・企業対象)		
	労働力調査	国勢調査	経済センサス	賃金構造基本統計調査	
雇用者	役員	役員	有給役員		
	雇用者(役員を除く)	雇用者	(常用雇用者・臨時雇用者)	労働者	
					常用雇用者
			臨時雇用者		臨時労働者
日雇					
雇用主	自営業主	雇有業主	自営業主	個人業主	
自己採算労働者		雇無業主	雇人のない業主		
		家庭内職者			
寄与的家族従業者	家族従業者	家族従業者	無給の家族従業者		
生産者共同組合のメンバー	(←社会主義国において用いられる分類)				
分類不能					

雇用契約期間による区分



「雇用契約期間の定めがある」雇用者に占める 契約期間別割合

総務省「労働力調査（基本集計）」※平成25年1月期～9月期までの平均 (%)

臨時・日雇い	有期
臨時雇：雇用契約期間が1か月以上1年以下 日雇：雇用契約期間が1か月以内	雇用契約期間が1年超
35.0	65.0

厚生労働省「有期労働契約に関する実態調査」（平成23年） (%)

1か月以内	1か月超～2か月以内	2ヶ月超～3ヶ月以内	3か月超～6か月以内	6か月超～1年以内	1年超～2年以内	2年超～3年以内	3年超
85.1					14.9		
2.0	3.4	9.8	21.3	48.6	10.6	2.1	2.2

(ご参考) 厚生労働省「有期労働契約に関する実態調査」（平成21年） (%)

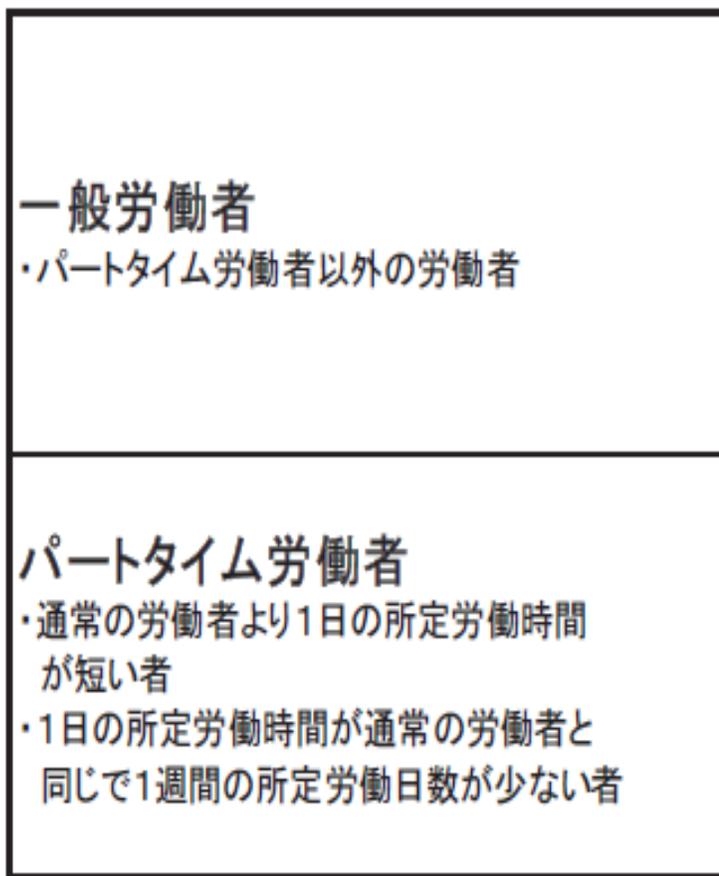
1か月以内	1か月超～2か月以内	2ヶ月超～3ヶ月以内	3か月超～6か月以内	6か月超～1年以内	1年超～2年以内	2年超～3年以内	3年超
88.8					11.2		
4.3	4.5	17.5	22.5	40.0	8.1	1.6	1.5

総務省「就業構造基本調査」（平成24年） (%)

1か月未満	1か月以上6か月以下	6か月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	その他
71.9			28.1		
0.9	29.9	41.1	14.3	3.0	10.8

所定労働時間による区分

労働者



労働者

