

大学院法学研究科（法学部・法学研究科事務室） 契約事務職員募集要項

就業場所	国立大学法人一橋大学 国立キャンパス 東京都国立市中2-1（JR中央線国立駅南口より徒歩約10分） 【国立キャンパス交通案内】 http://www.hit-u.ac.jp/guide/campus/kunitachi.html 【国立キャンパス建物配置図】 http://www.hit-u.ac.jp/guide/campus/campus/index.html （変更の範囲）法人の定める場所
募集人数	1名
時間給	月額 約187,426円～234,921円（年齢により決定する。）
手当	本学所定の要件を満たす場合に通勤手当を支給する。（上限55,000円/月） （本学給与規定の定めるところによる。）
雇用期間	2025年6月1日～2026年3月31日 業務量、雇用経費の状況、勤務成績等により更新する場合がある。 ただし、2030年5月31日（採用日より5年）を限度とする。
業務内容	法学部・法学研究科事務室での一般事務補助 1) 法学研究科教職員の人事関係（採用・扶養控除・労務関係）の手続き 2) 総務、研究支援、会計処理に関する業務（郵便物の振り分け、各種書類の作成・整理、データ入力、保管等） 3) 窓口、電話及びE-mailによる学内外者への対応業務 4) 海外からの研究者招聘に関する手続き 5) その他研究科運営に関する補助業務 【変更の範囲】法人運営に関する業務全般
必要な能力、経験、資格等	<ul style="list-style-type: none"> ・パソコンを使った一般事務業務（Word、Excel等を利用した作業）が正確かつ迅速にできること。E-mailを支障なく使えること。 ・窓口業務や電話対応が支障なくできること。 ・事務の実務経験があり、事務処理が正確かつ迅速にできること（大学、その他の研究・教育機関における職務経験があることが望ましい）。 ・協調性があり、責任感のある方。業務に主体的に取り組める方が望ましい。 ・英語での窓口・電話対応、E-mailでのやり取りができると尚可。
勤務時間及び勤務日	10時00分～16時00分（途中休憩1時間／実働5時間） 週5日（月～金曜日）／25時間勤務 業務上必要がある場合には、超過勤務（月平均5時間程度）又は休日勤務を命ずることがある。
休日	土曜日及び日曜日、祝日、12月29日～1月3日、その他学長が指定した日
休暇	年次有給休暇：採用から6ヶ月経過後に付与 その他の有給休暇：子の看護休暇、介護休暇、産前産後休暇、忌引き等 無給休暇：病気休暇等
社会保険等	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険に加入
選考方法	書類選考及び面接による。面接は書類選考合格者を対象とする。
応募方法	下記応募書類を下記担当者宛に簡易書留等で郵送してください。
応募書類	① 履歴書（記名押印又は署名し、写真を貼付したもの。電話番号、E-mailアドレスを記入すること。） ② 職務経歴書（A4用紙1～2枚程度にまとめたもの。勤務先、職務内容を記載すること。志望動機を記載すること。）※応募書類は封筒に入れ、封筒の表面に「 法学部・法学研究科事務室 契約事務職員 応募書類在中 」と朱書きすること。
応募締切	2025年5月12日（月）17時00分必着（最終日のみ持込可）
書類選考結果通知等	合格者のみ5月14日（水）午前9時00分～正午12時00分に電話又はE-mailにより連絡します。 併せて面接日時及び会場についてもお知らせします。 上記時間帯に連絡がない場合は不合格となりますので、あらかじめご了承ください。
面接予定日	2025年5月16日（金）午前9時00分～午後5時00分 ビジネススキルチェックテストを行う可能性があります。
応募書類の返却等	応募書類は返却しません。 採用に至らなかった方の応募書類は、選考終了後速やかに当方の責任にて適切な方法により廃棄します。
担当者（郵送先）	〒186-8601 東京都国立市中2-1 国立大学法人一橋大学法学研究科事務室 築田 TEL：042-580-8206 E-mail：law-so@ad.hit-u.ac.jp
備考	<ul style="list-style-type: none"> ・応募書類により取得した個人情報は、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福利厚生、健康管理、労務、衛生、入退職、学内システム及び施設の利用管理に関する業務並びに統計調査を行う目的で利用するものであり、この目的以外で利用又は第三者に提供することはありません。ただし、この目的遂行上必要な場合は、本学と機密保持契約を締結した外部機関に取扱いを委託する場合があります。 ・面接会場までの交通費は応募者の負担とします。 ・大学構内は指定喫煙場所以外全面禁煙です。