

一橋大学全学人事ロードマップ

20230703 改正

本学では教育研究力の強化・発展を目指しながら、年代の偏りによる組織の硬直化を避け、学長のリーダーシップのもと、適正な年代構成及び女性教員、外国人教員の積極的な採用を目指すための第4期中期目標・中期計画中の全学人事ロードマップを下記のとおり設定します（令和5年度に目標を上方修正する改正を行いました）。

・年代構成

令和5年度	39歳以下（若手）	40～49歳	50～59歳	60歳以上
※5月1日実績	23%	28%	37%	12%
令和6年度	26%	27%	35%	12%
令和9年度	32%	23%	34%	11%

さらに長期的には若手35%を目指す

・女性教員比率

令和5年度	30%
※5月1日実績	
令和6年度	30%
令和9年度	31%

さらに長期的には35%を目指す

・外国人教員比率

令和5年度	11%
※5月1日実績	
令和6年度	12%
令和9年度	13%

さらに長期的には15%を目指す



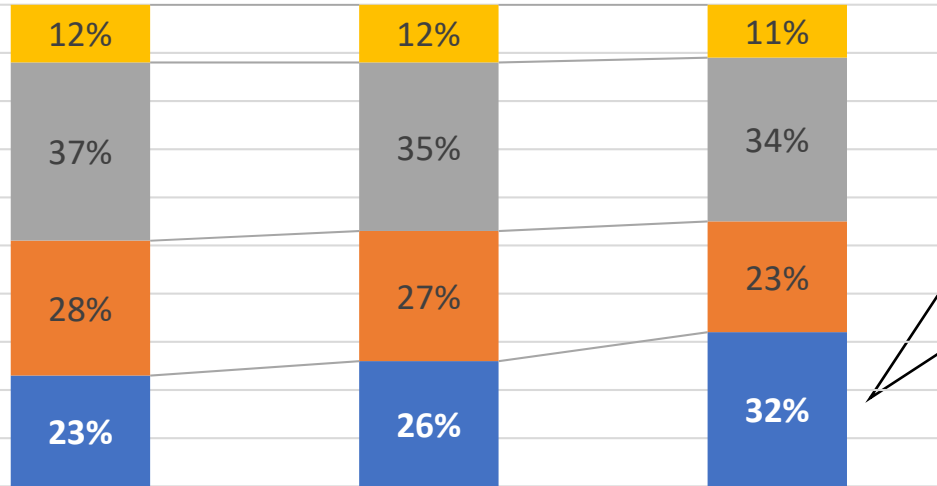
■ 39歳以下 ■ 40～49歳 ■ 50～59歳 ■ 60歳以上

2022年11月28日発表
2023年7月3日改正

年代構成

若手教員比率
23%(R5)

↓
32%(R9)



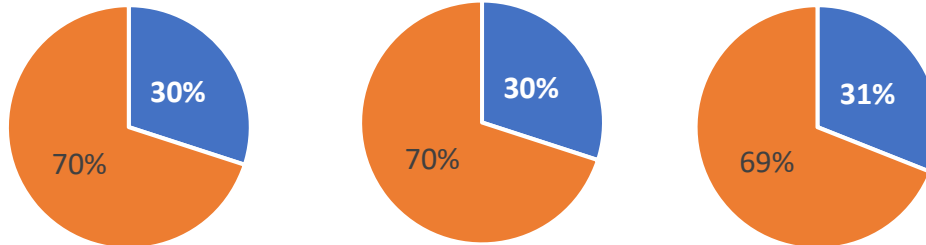
令和9年度までに
若手教員比率を32%に

長期的には
35%を目指す

女性教員比率

30%(R5)

↓
31%(R9)

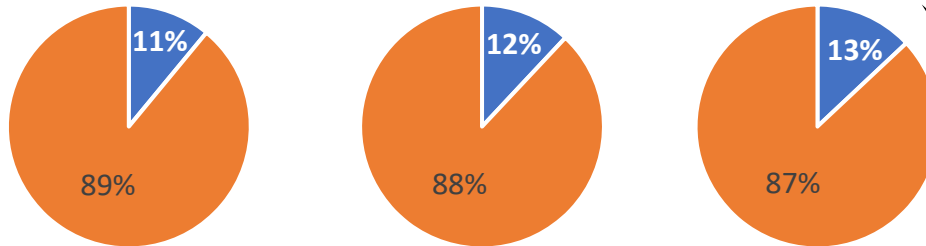


令和9年度までに
女性教員比率を31%に
長期的には**35%**を目指し
国立大学の中で
トップクラスへ

外国人教員比率

11%(R5)

↓
13%(R9)



令和9年度までに
外国人教員比率を13%に

長期的には
15%を目指す

令和5年
(5月1日実績)

令和6年度

令和9年度