

ドイツの大学の 人文科学における 若手研究者の現状について

ムラデノヴァ・ドロテア

ライプツィッヒ大学

2019年2月3日

平成30年度第6回一橋大学政策フォーラム
人文学・社会科学におけるインパクトとは何か？

「チップの教授」

ミュンヘンの南ドイツ新聞（ジュートドイチェ・ツァイトゥング）の世間で話題になった2016年03月21日の記事

レーゲンスブルク大学で私講師（Privatdozent）を務めている哲学の教授が訴訟を起こした

21. März 2016, 16:33 Uhr Universität Regensburg

Der Trinkgeldprofessor



Der Philosoph im Café Drei Mohren, einem seiner Arbeitsplätze. (Foto: Johannes Simon)



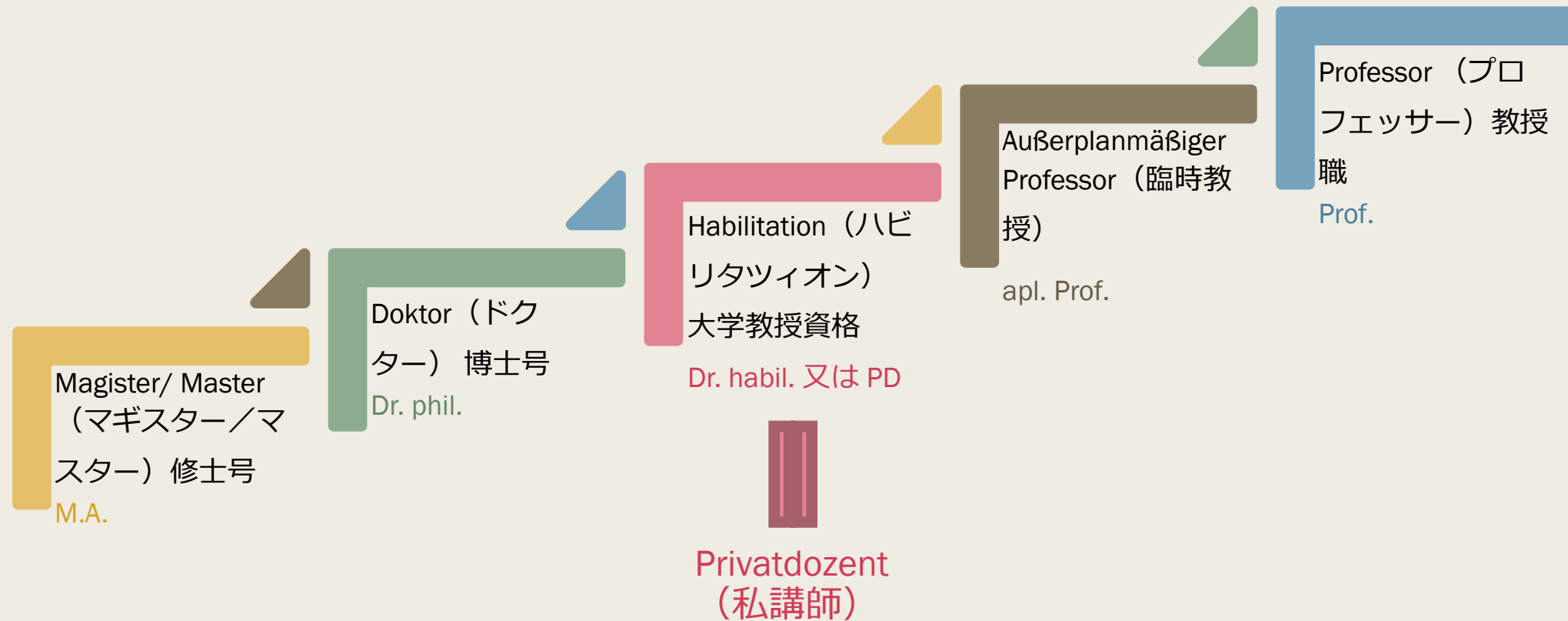
[Feedback](#)

Habilitierte müssen ohne Vergütung lehren, wenn sie Privatdozent sein wollen. Ein Philosoph klagt dagegen.

Von [Rudolf Neumaier](#)

Montagabends wird Günter Fröhlich im kommenden Sommersemester die Frage erörtern, was der Mensch sei. "Geschichte der Philosophischen Anthropologie von Montaigne bis Cassirer" heißt seine Vorlesung an der Universität [Regensburg](#). Am Mittwoch und am Freitag wird Fröhlich dann wie immer im Café Drei Mohren arbeiten. Als Barista.

ドイツにおける教授への道



「チップの教授」

ミュンヘンの南ドイツ新聞（ジュートドイチェ・ツァイトゥング）の世間で話題になった2016年03月21日の記事

レーゲンスブルク大学で私講師（Privatdozent）を務めている哲学の教授が訴訟を起こした

訴訟の内容：私講師は法律上、無報酬で授業を行わなければならない。そうしなければ、私講師の称号を失い、教授資格が無効になる。

⇒ 彼の訴えはしりぞけられた。

München 2° Shop Jobs Immobilien Anze Login

Süddeutsche Zeitung


SZ.de Zeitung Magazin

Politik Wirtschaft Panorama Sport München Bayern Kultur Gesellschaft Wissen Digital Karriere Reise Auto Stil mehr...

Home > Bildung > Studium > Uni Regensburg: Günter Fröhlich, der Trinkgeldprofessor

21. März 2016, 16:33 Uhr Universität Regensburg

Der Trinkgeldprofessor



Der Philosoph im Café Drei Mohren, einem seiner Arbeitsplätze. (Foto: Johannes Simon)

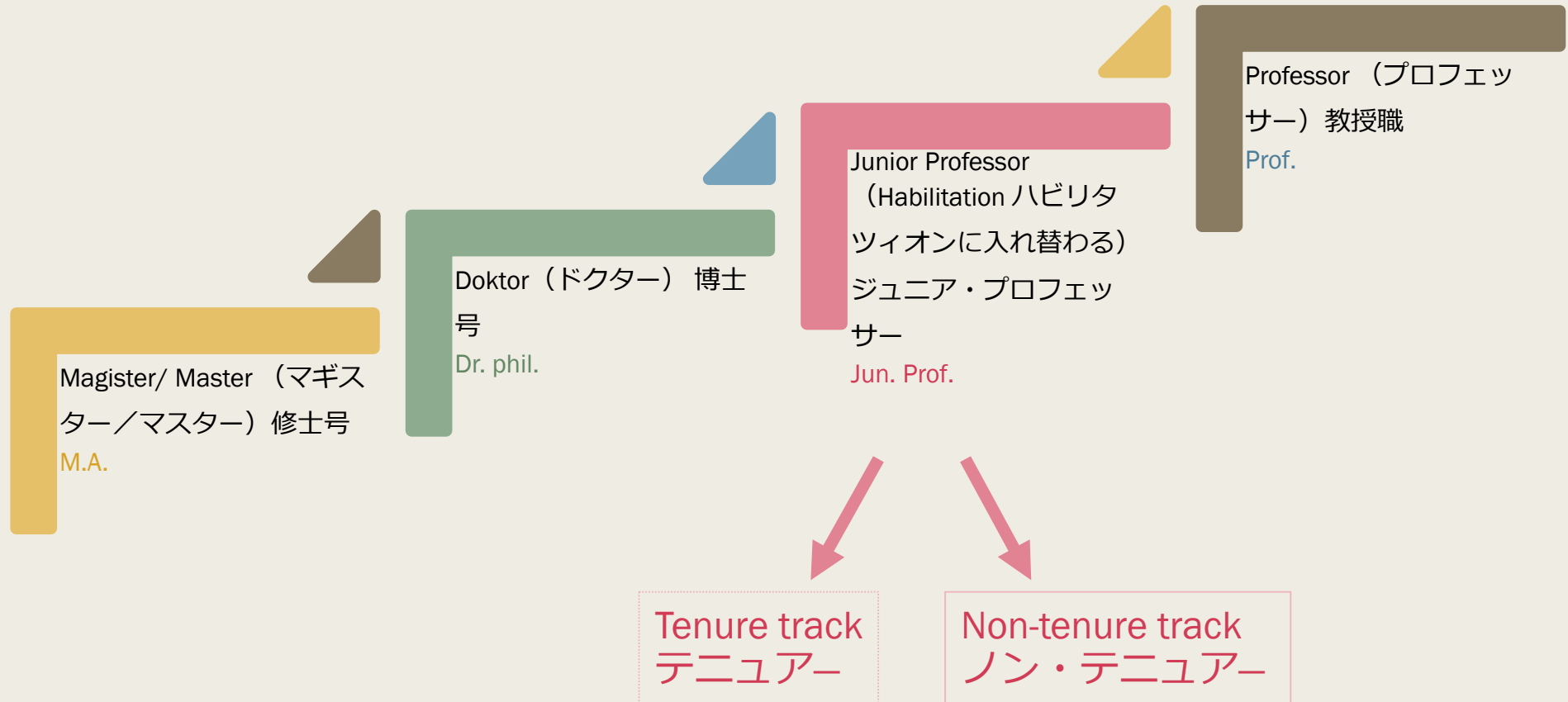
Habilitierte müssen ohne Vergütung lehren, wenn sie Privatdozent sein wollen. Ein Philosoph klagt dagegen.

Von Rudolf Neumaier

Montagabends wird Günter Fröhlich im kommenden Sommersemester die Frage erörtern, was der Mensch sei. "Geschichte der Philosophischen Anthropologie von Montaigne bis Cassirer" heißt seine Vorlesung an der Universität Regensburg. Am Mittwoch und am Freitag wird Fröhlich dann wie immer im Café Drei Mohren arbeiten. Als Barista.

Feedback

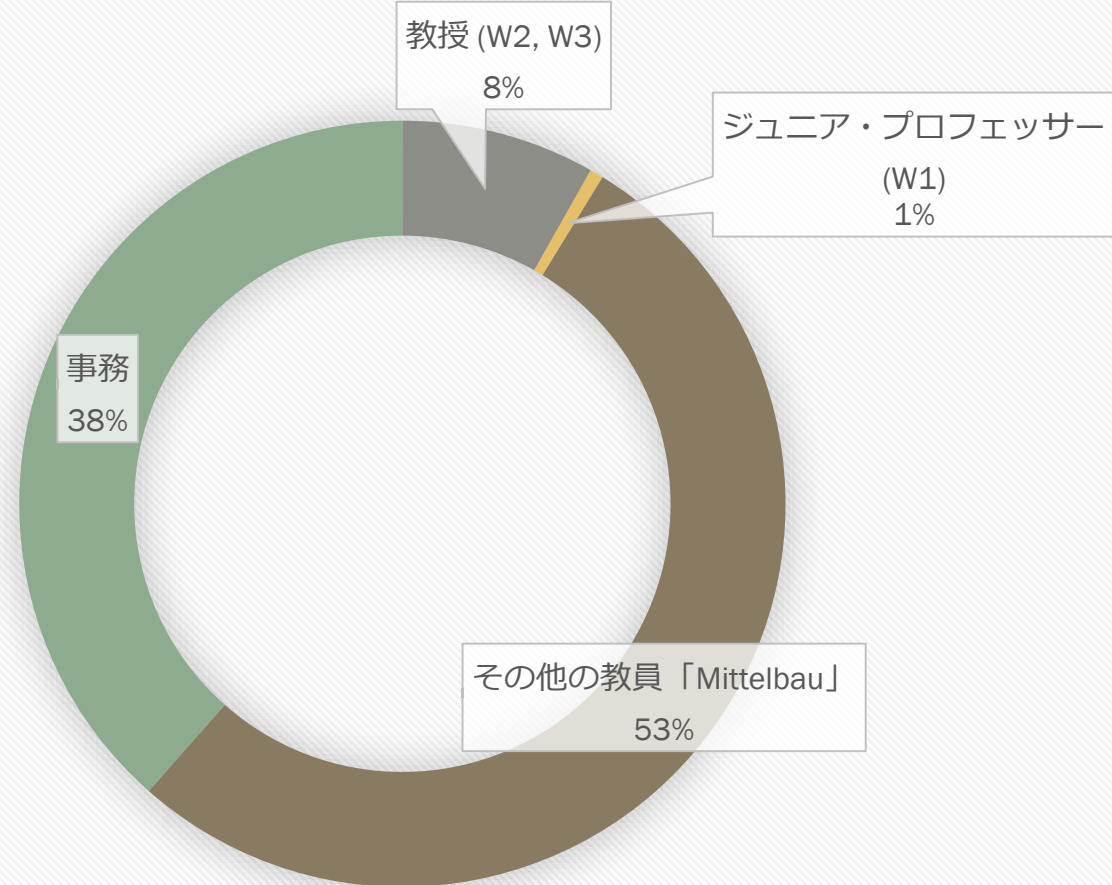
ジュニア・プロフェッサー



大学のネオリベラル化による問題点

- 有期雇用：教授以外の各位では93%の教員

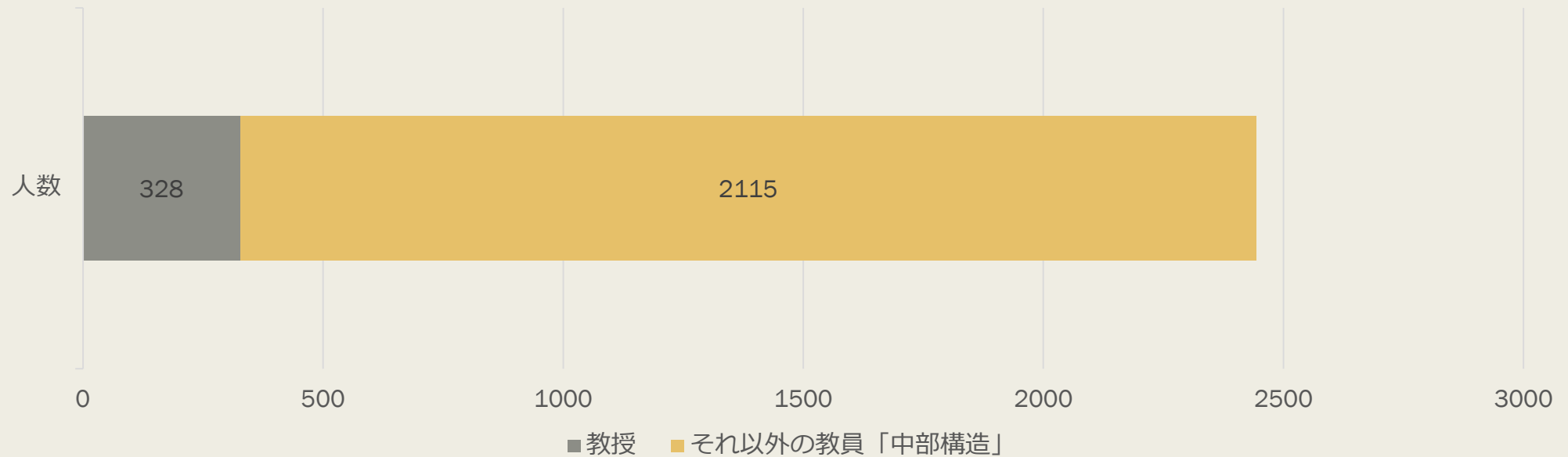
2017年 ライプチヒ大学の従業員（医学部を除く）



■ 教授 (W2, W3) ■ ジュニア・プロフェッサー (W1) ■ その他の教員「Mittelbau」 ■ 事務

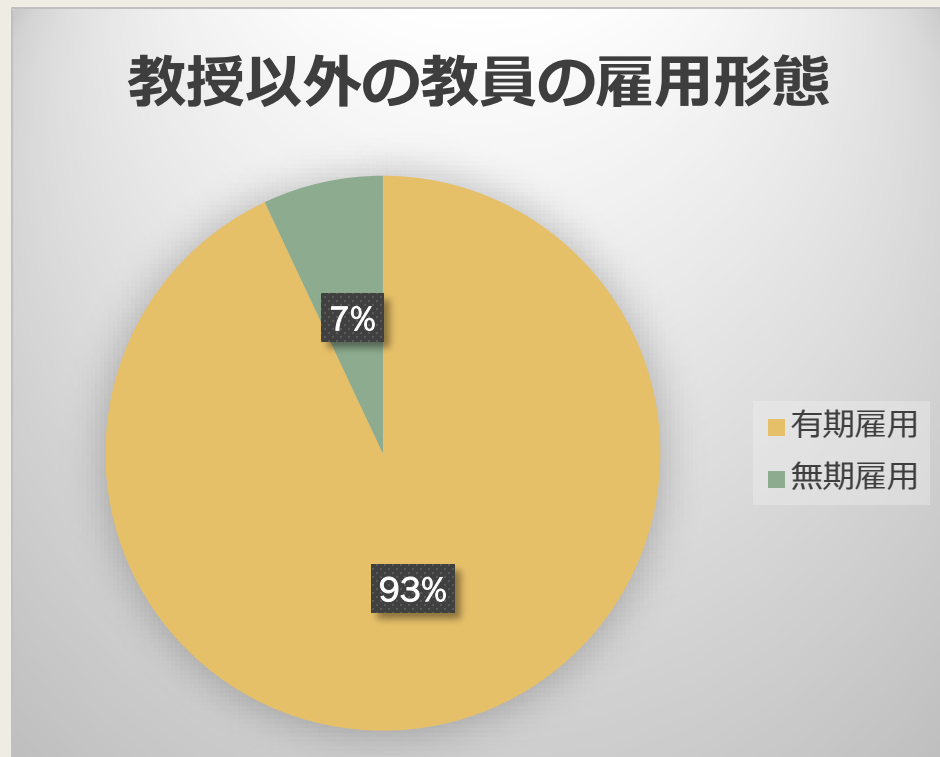
教授vs.教員の割合 1 : 6.4

従業員の割合・人数



出典：[ライプチヒ大学2017年度報告、65頁](#)

統計：有期雇用の深刻化①



出典：[Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2017: 9](#)

統計：有期雇用の深刻化②

基本予算
(外部資金ではない
予算)

Tab. 5: Hauptberufliche wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Hochschulen im Zeitverlauf (2000 bis 2014) nach Finanzierungsart und Beschäftigungsdauer (in %)

Befristung	2000		2005		2010		2014	
	Grundmittel	Drittmittel	Grundmittel	Drittmittel	Grundmittel	Drittmittel	Grundmittel	Drittmittel
	in %							
Auf Dauer	37	6	32	10	25	2	25	2
Auf Zeit	63	94	68	90	75	98	75	98

Quelle: Statistisches Bundesamt (2016): Personal an Hochschulen, Sonderauswertung, Wiesbaden; eigene Darstellung

パートタイムとフルタイム契約の比較

理系 v s 文系

- 理系の平均フルタイム契約率：66%
- 工学部のフルタイム契約率：82%
- 言語・文化学のフルタイム契約率：42%

- ⇒文系の人にはパートタイマーで所得が低い

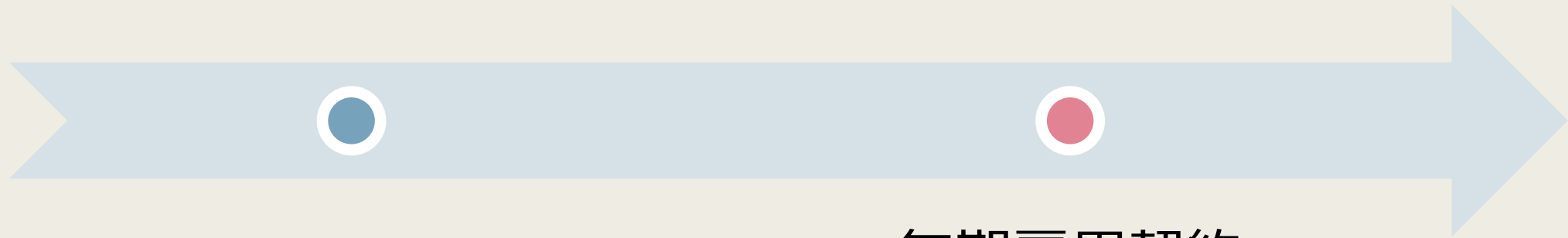
女性 v s 男性

- 女性のフルタイム契約率：54%
- 男性のフルタイム契約率：68%

- ⇒女性はパートタイマーで所得が低い

一般労働の有期契約法

2年間まで有期雇用契約



無期雇用契約

Wissenschafts- zeitvertrags- gesetz

学問有期契約法

博士号取得前

有期契約制限：6年間

- ※子供一人当たり：
1年間延長可能

博士号取得後「ポスドク」

有期契約制限：6年間

- ※子供一人当たり：
1年間延長可能

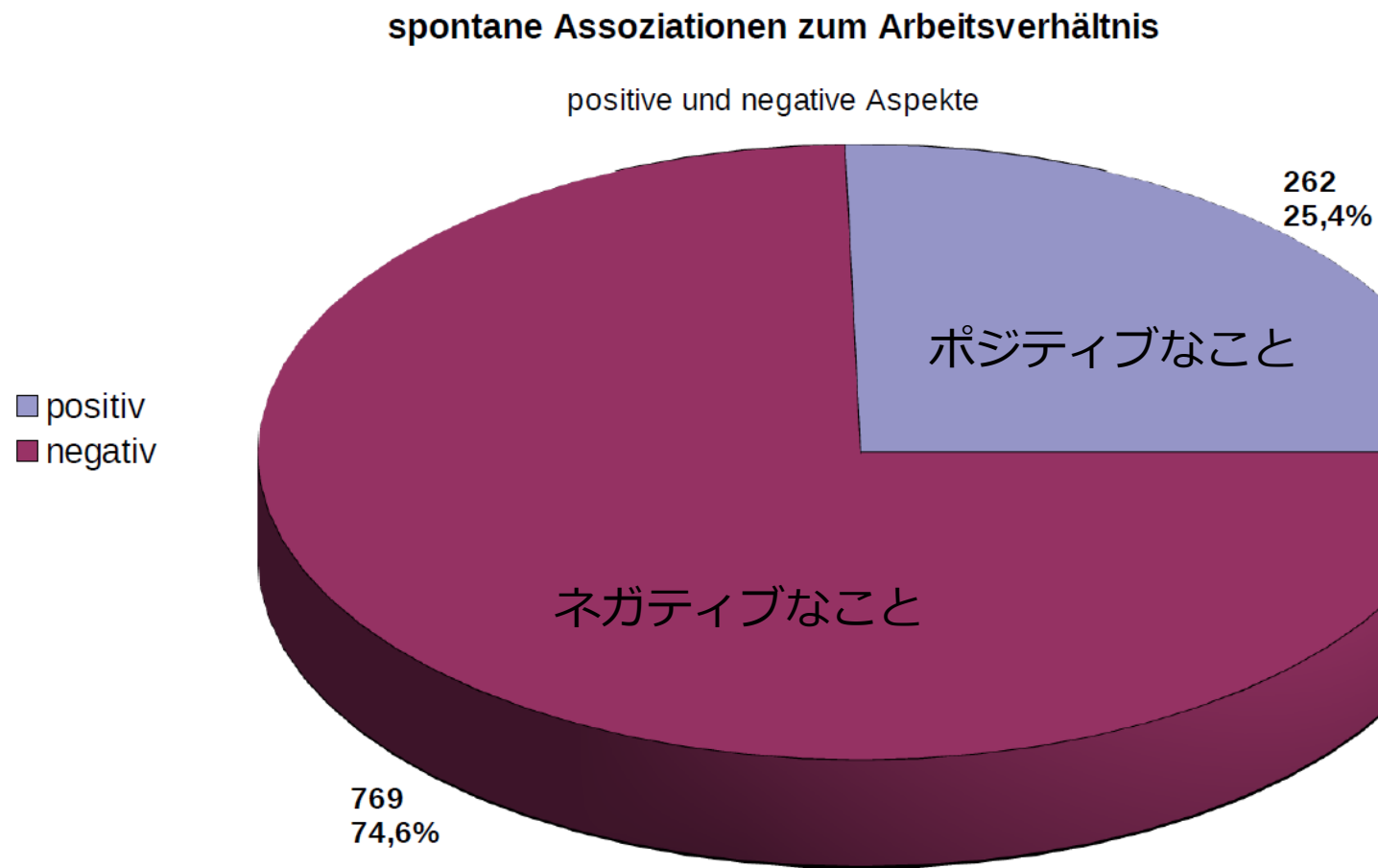
合計：12年間

大学のネオリベラル化による問題点

- 有期雇用：教授以外の各位では93%の教員
- パートタイム契約が多い：特に文系と女性
- 「チェーン契約」：12年間のうちに、数か月ごとに与えられる複数の有期契約
- 精神的負担：安定した生活と人生の設計ができず、高齢貧困の危険性も

Q : お仕事に対して連想することは何ですか？

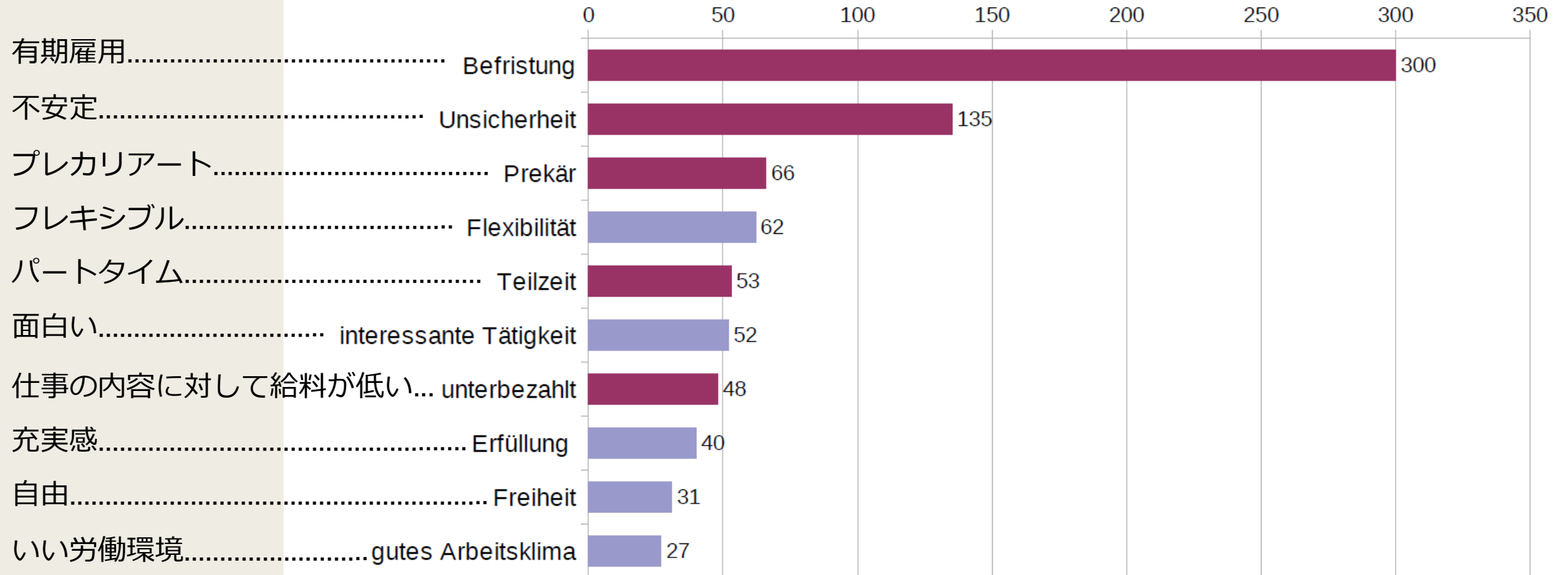
Spontane Assoziationen



Spontane Assoziationen

spontane Assoziationen zum Arbeitsverhältnis

Hauptkategorien TOP 5 - positiv & negativ



出典 : [MULE Umfrage](#)
[2015: 5](#)

大学のネオリベラル化による問題点

- 有期雇用：教授以外の各位では93%の教員
- パートタイム契約が多い：特に文系と女性
- 「チェーン契約」：12年間のうちに、数か月ごとに与えられる複数の有期契約
- 精神的負担：安定した生活と人生の設計ができず、高齢貧困の危険性も

労働条件

- 競争原理
- 成果主義：外部資金や出版された論文の数による予算配分
- 研究の質：効率のアップ対質のダウン

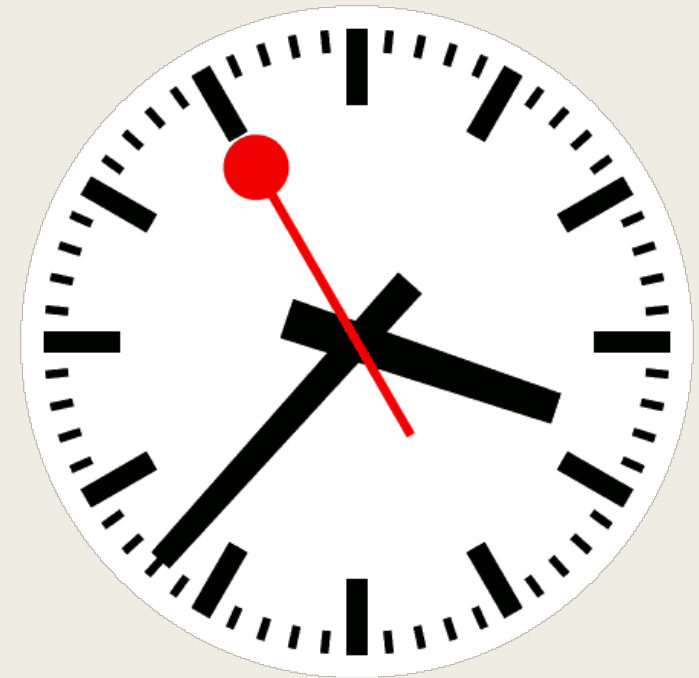
大学の企業化

企業活動的自己 enterprising/entrepreneurial self

ミシェル・フーコー Michel Foucault (フランス)、ニコラス・ローズとピーター・ミラー Nikolas Rose/ Peter Miller (イギリス)、ウルリッヒ・ブリョックリング Ulrich Bröckling (ドイツ)



- 仕事以外にも、あらゆる生活の側面を企業のように営んでいる
- 常に自己最適化、効率化、リスクヘッジ、積極的な思考をする
- メリット：自己決定的な人生、自立
- デメリット：自己の成功にも失敗にも自己責任が伴う



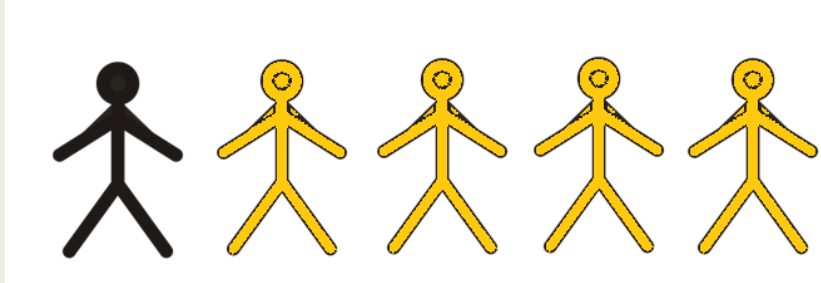
ネオリベラル化の影響

批判的なテーマを
避ける

事務が増え、研究の
ための時間が減る

効率的・短絡的な
思考

教授になれる人の割合



「Habilitation」

(大学教授資格) 取得者 : 784

初めて教授職に就いた人 : 165

割合 :

5 : 1

20%

分野別、教授職を目指す博士
対 定年退職する教授の割合

■ 工学部 :

5:1 ⇒ 20%

■ 言語・文化学科 :

8:1 ⇒ 13%

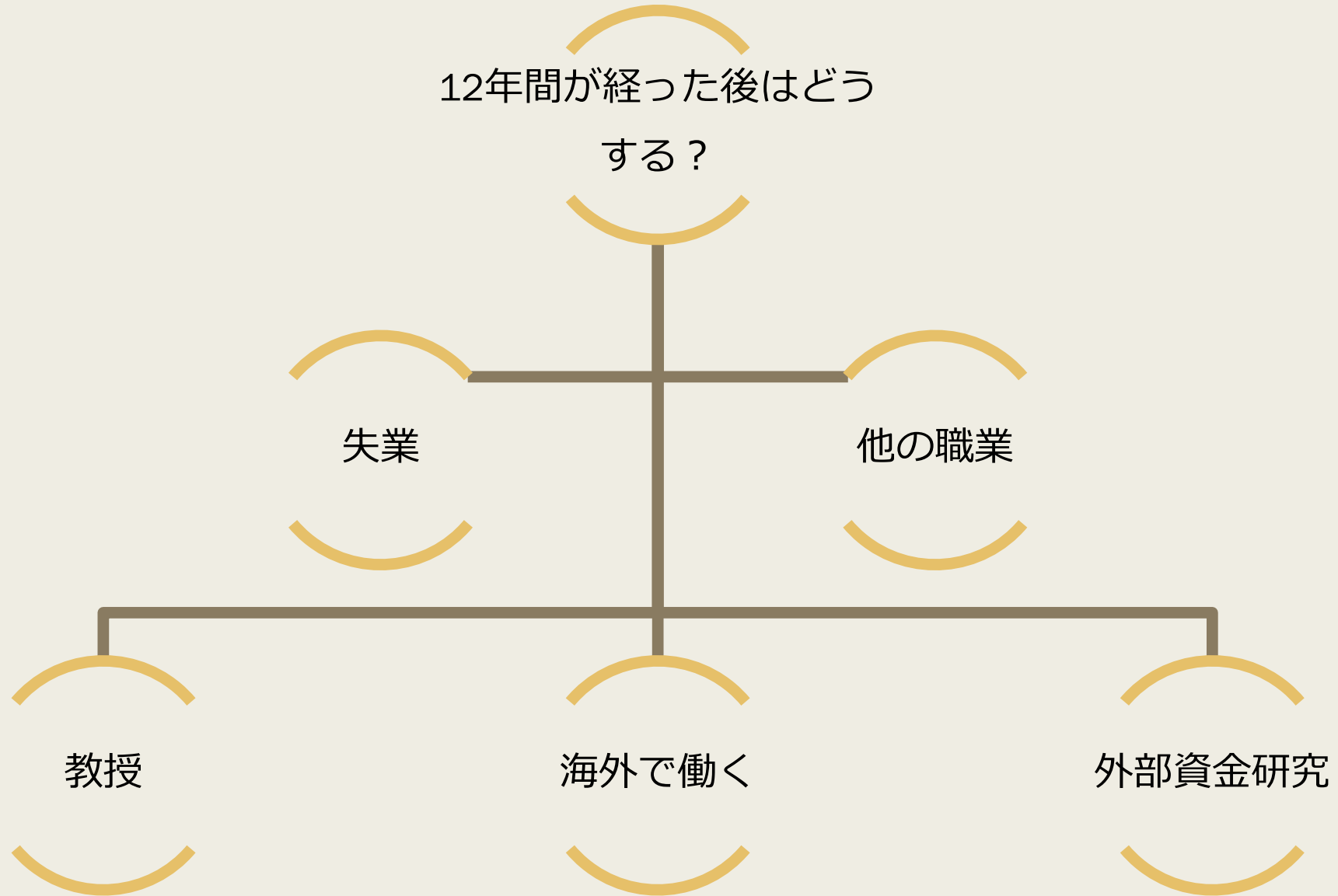
■ 理数 :

13:1 ⇒ 7%

■ 法学・経済学・社会学部 :

20:1 ⇒ 5%

若手研究者のキャリアの選択肢



サイエンス・マネージメント

- „Wissenschaftsmanagement – ein neues Tätigkeitsfeld für den wissenschaftlichen Nachwuchs: Ein wachsendes Tätigkeitsfeld für den wissenschaftlichen Nachwuchs bildet eine Tätigkeit an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Verwaltung beziehungsweise Wissenschaft und Management. Erste Evidenz an Hochschulen deutet darauf hin, dass auf drei Professuren mittlerweile etwa zwei derartige Beschäftigungen zu verzeichnen sind. Die Ergebnisse einer Befragung im Rahmen des Projektes „Die Rolle der Neuen Hochschulprofessionellen für die Gestaltung von Lehre und Studium“ zeigen, dass etwa vier von fünf der befragten Hochschulprofessionellen unbefristet beschäftigt sind.“ ([Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2017: 17](#))
- 『若手研究者のための新たな活動分野であり、学術と事務または学術とマネージメントの間のインターフェースである。ある大学では、**現在3つの教授職のポジションにつき、約2つのそのような職業があると**されています。あるプロジェクトに関する調査によると、インタビューを受けたサイエンス・マネージャーのうち**5人に4人が無期限に雇用されている。**』（若手研究者連邦報告書2017より引用）

⇒ 事務のポストのほとんどが無期雇用

それに対し

研究のポストは有期雇用で、12年後強制離職

MULE (ムーレ) ※ 中部構造イニシアチブ

⇒契約と無期雇用のため

※ドイツ語でMuliはラバという意味

HP: <http://mittelbau-leipzig.de/>

FB:
<https://www.facebook.com/mittelbauinitiative.leipzig/>

MULE – Mittelbauinitiative Universität Leipzig

Interessenvertretung des Mittelbaus und wiss. Nachwuchses an der Universität Leipzig



NGAWiss

学術における良質な労働のためのネットワーク

HP: <http://mittelbau.net/>

Twitter: #unbezahlt (報酬なし)

Netzwerk für Gute Arbeit in der Wissenschaft

[Startseite](#) [Aktuelles](#) [Initiativen im Netzwerk](#) [Selbstverständnis](#) [Materialien](#) [Kontakt](#)



#NGAWiss zur Verkündung der Exzellenzcluster am 27.09.2018

Exzellenz für wenige oder gute Beschäftigungsbedingungen für alle?

Als die Exzellenzinitiative noch nicht als Exzellenzstrategie auf Dauer gestellt war, hat man bemerkt, dass sie die Arbeitsbedingungen des sogenannten wissenschaftlichen Nachwuchses keineswegs verbessert. In der offiziellen Evaluation des Programms werden die entsprechenden Grundprobleme im deutschen Hochschulsystem präzise benannt. Prekäre Beschäftigung breitet sich aus, und am Ende herrscht eine 'Flaschenhalsproblematik': existenzielle Konkurrenz um die wenigen professoralen Dauerstellen.

Aktuelles

[Solinode PRStudB](#)

[Pressespiegel](#)

[Keine Exzellenz ohne faire Arbeitsbedingungen](#)

[Aufruf zur #unteilbar-Demo am 13.10.2018](#)

[27.09.2018 DVPW-Nachwuchspanel](#)

Jour Fixe

Der Jour Fixe findet turnusmäßig am 2. + 4. Freitag im Monat in Berlin statt.

Nächstes Treffen am **11. Januar 2019, 18.30 Uhr**

Ort: HU Berlin, Dorotheenstr. 24, **Raum 3.138**

『50%のパートタイム・ポジションに応募した時、面接で労働時間は週に40時間ほどになると言われました。それについて学科長が、それは搾取だと分かっているが、そういう風に働いてほしいと言いました。』



„Mein_e Institutsleiter_in hat mir bei meinem Vorstellungsgespräch am Institut bezüglich meiner 50%-Projektstelle und den erwarteten 40 Stunden pro Woche gesagt, dass sie weiß, dass das Ausbeutung ist, aber sie das so will.“

『3年間非常勤講師として週に2~3回授業を行いました（試験を含めて）。非常勤講師としてこの大学でのけ者で、搾取されているような気がしました。コピー機のカードすらもらえないままゼミの資料は自己負担になっていました。報酬は妥当でなく、雇用は不安定で、能力が承認されませんでした。』



„Ich war drei Jahre lang Lehrbeauftragte und musste wöchentlich zwei bis drei Lehrveranstaltungen (inkl. Prüfung) übernehmen. Als Lehrbeauftragte habe ich mich von der Universität völlig ausgeschlossen und ausgebeutet gefühlt. Mir wurde keine Kopierkarte zur Verfügung gestellt, so dass ich die Seminarunterlagen selber finanzieren musste. Das Honorar war unangemessen, mein Arbeitsverhältnis prekär und meine Kompetenzen nicht anerkannt.“

ご清聴
ありがとうございました

dorothea.mladenova@uni-leipzig.de